

องค์ประกอบ ตัวชี้วัด คะแนนประเมิน  
การคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานการศึกษาเอกชนอำเภอ  
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการศึกษาเอกชน

**ตอนที่ ๑ ประวัติและประสบการณ์ทางการบริหาร คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน** (ค่าน้ำหนักคิดเป็นร้อยละ ๒๕ ของคะแนนเต็ม)  
ประเมินตามตัวชี้วัดและองค์ประกอบการประเมินที่กำหนด ดังนี้

ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	ค่าคะแนน	กรอบการพิจารณา
๑	คุณวุฒิ ๑. ปริญญาตรี ๒. ปริญญาโท ๓. ปริญญาเอก	(๑๐ คะแนน) ๖ คะแนน ๘ คะแนน ๑๐ คะแนน	พิจารณาจากคุณวุฒิทางการศึกษา สูงสุดที่รับรอง และให้แนบเอกสาร หลักฐานประกอบการพิจารณา
๒	อายุราชการ ๑. ระยะเวลาน้อยกว่า ๑๐ ปี ๒. ระยะเวลา ๑๐ ปีขึ้นไป ๓. ระยะเวลา ๑๕ ปีขึ้นไป ๔. ระยะเวลา ๒๐ ปีขึ้นไป	(๑๐ คะแนน) ๔ คะแนน ๖ คะแนน ๘ คะแนน ๑๐ คะแนน	พิจารณาจากระยะเวลาการรับ ราชการตั้งแต่วันบรรจุและแต่งตั้ง เข้ารับราชการนับถึงวันรับสมัคร
๓	วินัยและการรักษาวินัย ๑. เคยถูกลงโทษทางวินัย ๑) ลดขั้นเงินเดือน ๒) ตัดเงินเดือน ๓) ภาคทัณฑ์ ๔) ทำทัณฑ์บน ๒. ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย	(๑๐ คะแนน) ๐ คะแนน ๒ คะแนน ๔ คะแนน ๖ คะแนน ๑๐ คะแนน	พิจารณาจากการได้รับ/ไม่ได้รับ โทษทางวินัยมาก่อนวันสมัคร วันแรก โดยไม่ให้นำผลของ พระราชบัญญัติล้างมลทินมา มีผลต่อการพิจารณา
๔	ประสบการณ์ทำงานที่เกี่ยวข้องกับงานการศึกษา เอกชน ๑. ต่ำกว่า ๒ ปี ๒. ๒-๕ ปี ๓. มากกว่า ๕ ปี	(๑๐ คะแนน) ๖ คะแนน ๘ คะแนน ๑๐ คะแนน	พิจารณาจากคำสั่งและเอกสาร หลักฐานทางราชการที่ได้ปฏิบัติ หน้าที่อย่างชัดเจน รวมทั้งต้องมีการ ปฏิบัติงานจริงด้วย
๕	การเป็นคณะกรรมการ หรืออนุกรรมการ หรือ คณะทำงาน ๑. ต่ำกว่าระดับจังหวัด ๒. ระดับจังหวัด ๓. ระดับเขตตรวจราชการ/กลุ่มจังหวัด/ภาค ๔. ระดับกรม/เทียบเท่า หรือสูงกว่า	(๑๐ คะแนน) ๔ คะแนน ๖ คะแนน ๘ คะแนน ๑๐ คะแนน	พิจารณาจากการได้รับการแต่งตั้ง เป็นคณะกรรมการหรือ อนุกรรมการหรือคณะทำงาน ตาม โครงการ กิจกรรม งานที่เกี่ยวกับ การจัดการศึกษาจากหน่วยงานใน ระดับต่างๆ

**ตอนที่ ๒ ผลงาน คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน** (ค่าน้ำหนักคิดเป็นร้อยละ ๒๕ ของคะแนนเต็ม)

ประเมินตามตัวชี้วัดและองค์ประกอบการประเมินที่กำหนด ดังนี้

ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	ค่าคะแนน	กรอบการพิจารณา
๑	<b>การได้รับรางวัลที่เกี่ยวข้องกับการบริหาร การศึกษา</b> ๑. ต่ำกว่าระดับจังหวัด ๒. ระดับจังหวัด ๓. ระดับเขตตรวจราชการ/กลุ่มจังหวัด/ภาค ๔. ระดับกรม/เทียบเท่า หรือสูงกว่า	<b>(๑๐ คะแนน)</b>  ๔ คะแนน ๖ คะแนน ๘ คะแนน ๑๐ คะแนน	พิจารณาจากผลการปฏิบัติงาน ของตนเองที่เกี่ยวกับการบริหาร จัดการศึกษา ซึ่งส่งผลต่อการ พัฒนาคุณภาพการศึกษาจนได้รับ การคัดเลือก/การยกย่อง และ ได้รับรางวัล โล่ เกียรติบัตร ใน ระดับต่างๆ
๒	<b>ผลงานด้านการบริหารการศึกษา และมีการ นำเสนอ หรือเผยแพร่ผลงาน</b> ๑. ต่ำกว่าระดับจังหวัด ๒. ระดับจังหวัด ๓. ระดับเขตตรวจราชการ/กลุ่มจังหวัด/ภาค ๔. ระดับกรม/เทียบเท่า หรือสูงกว่า	<b>(๑๐ คะแนน)</b>  ๔ คะแนน ๖ คะแนน ๘ คะแนน ๑๐ คะแนน	พิจารณาจากผลงานด้านบริหาร การศึกษาและมีการนำเสนอ หรือ เผยแพร่ผลงานนั้น ซึ่งเป็นผลงานที่ จัดทำด้วยตนเอง และไม่ใช้ผลงานที่ เป็นส่วนหนึ่งของการฝึกอบรม หรือ การศึกษาในระดับต่างๆ
๓	<b>ความสามารถทางการบริหาร และความ เหมาะสมกับตำแหน่ง</b> พิจารณาจากผลงานที่แสดงถึงความสามารถ ทางการบริหาร และความผู้นำทางการพัฒนา การศึกษา การพัฒนาองค์กร นวัตกรรม ความตั้งใจ ทักษะการแก้ปัญหา ใดๆอย่าง หนึ่ง หรือรวมกัน	<b>(๓๐ คะแนน)</b>  ๔ คะแนน ๖ คะแนน ๘ คะแนน ๑๐ คะแนน	พิจารณาจากเอกสารหลักฐานที่ได้ รายงานและนำมายื่นในวันที่สมัคร เข้ารับการคัดเลือก

**ตอนที่ ๓** วิสัยทัศน์และแนวทางการพัฒนาหน่วยงานการศึกษาเอกชน ในเขตพัฒนาพิเศษเฉพาะกิจจังหวัด ชายแดนภาคใต้ คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน (กลุ่มประสบการณ์ คำนวณนักคิดเป็นร้อยละ ๒๕ ของคะแนนเต็ม) ประเมินตามตัวชี้วัดและองค์ประกอบการประเมินที่กำหนด ดังนี้

ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	ค่าคะแนน	กรอบการพิจารณา
	<p><b>วิสัยทัศน์และแนวทางการพัฒนา</b> ประเมินจากวิสัยทัศน์และแนวทางการพัฒนาการหน่วยการศึกษาเอกชนในตำแหน่งที่สมัครเข้ารับการคัดเลือก ซึ่งแสดงถึงความรู้ความสามารถ ศักยภาพและทักษะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่งที่สมัครเข้ารับการคัดเลือก เพื่อพัฒนาการศึกษาเอกชน</p>	(๕๐ คะแนน)	พิจารณาจากวิสัยทัศน์และแนวทางการพัฒนาการศึกษาในจังหวัดที่นำมายื่นสมัครเข้ารับการคัดเลือก โดยไม่ต้องมีหลักฐานเอกสารประกอบ

**ตอนที่ ๔ การสัมภาษณ์ คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน** (กลุ่มประสบการณ์ ค่าน้ำหนักคิดเป็นร้อยละ ๒๕ ของคะแนนเต็ม) ประเมินตามตัวชี้วัดและองค์ประกอบการประเมินที่กำหนด ดังนี้

ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	ค่าคะแนน	กรอบการพิจารณา
	<p><b>การสัมภาษณ์</b> ประเมินจากบุคลิกภาพทั่วไปและทัศนคติ ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>๑. บุคลิกภาพท่วงทีวาจา และวุฒิภาวะอารมณ์</li> <li>๒. ความพอดีและอุปนิสัย</li> <li>๓. การปรับตัวและมนุษยสัมพันธ์</li> <li>๔. ทัศนคติและแรงจูงใจในการทำงาน (ความกระตือรือร้น อุทิศตน ความคิดริเริ่ม เขาวนปัญญา การแก้ปัญหา)</li> </ol>	(๕๐ คะแนน)	